

2025年度无锡市曙光电缆有限公司 环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

企业名称：无锡市曙光电缆有限公司
报告编号：Eagle-BG-SS202601
编制单位：江苏易格尔信息技术有限公司
编制日期：2026年03月21日

Speaker name and title

关于本报告

本报告旨在系统、全面地展示无锡市曙光电缆有限公司（以下简称“曙光电缆”“公司”）在 2025 年度的环境、社会和公司治理（ESG）方面的理念、实践与成果，向股东、客户、员工、合作伙伴及社会公众等利益相关方披露公司的可持续发展战略与行动，增进各方对公司 ESG 工作的了解与信任，促进公司与利益相关方的沟通与合作，共同推动公司实现长期可持续发展。

编制依据

本报告依据全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、《企业可持续披露准则——基本准则》、GB/T 36000-2015《社会责任指南》及电线电缆行业绿色发展相关标准要求编制。

报告范围

时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份或涵盖报告发布日之前的最新信息。

组织范围：全面覆盖无锡市曙光电缆有限公司宜兴官林生产基地各项业务活动和运营环节。

数据说明

数据来源：本报告中的数据主要来源于公司内部各部门统计报表、管理记录、第三方认证监测报告、政府公示信息等；部分数据引用自行业协会、权威认证机构发布的公开信息。

数据核算：环境数据如能源消耗、水资源利用、固废处置、清洁生产等，依据国家环保统计标准、行业规范核算；社会数据如员工数量、薪酬福利、公益投入等，按照公司人力资源管理规范、公益台账收集整理；治理数据基于公司内部管理制度和实际运行情况描述。

报告获取

本报告以电子版形式发布，可在无锡市曙光电缆有限公司官方网站 www.shuguang-cable.com 下载查阅。

2025 年度关键绩效

资产总额：214323 万元

营业收入：456962 万元

员工总数：298 人

女性员工总数：90 人

女性员工占比：30%

女性高管数：2 人

2025 年 1 月至 2025 年 11 月万元产值综合能耗：10.31kgce/万元



2025 年度公司荣誉大事记

2025 年 08 月，荣获 2025 年度中国线缆产业最具竞争力“百强企业”；

2025 年 12 月，经江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局联合评审认定，获评“高新技术企业”；

2025 年 12 月，经江苏省工业和信息化厅认定，公司获评“2025 年省级企业技术中心”；

2025 年 12 月，经江苏省工业和信息化厅认定，公司获评“江苏省绿色工厂”；

2026 年 2 月，经中华人民共和国工业和信息化部认定，公司获评“国家级绿色工厂”。



2025年省级企业技术中心拟认定名单

序号	企业名称	企业技术中心名称
1	伊泰集团(蒙古)煤炭能源有限公司	伊泰集团(蒙古)煤炭能源有限公司技术中心
2	上海翰昂线缆股份有限公司	上海翰昂线缆股份有限公司技术中心
3	南京方达科技股份有限公司	南京方达科技股份有限公司技术中心
4	伊东科技股份有限公司	伊东科技股份有限公司技术中心
5	南京光通光电技术有限公司	南京光通光电技术有限公司技术中心
6	南京普瑞斯光电电子有限公司	南京普瑞斯光电电子有限公司技术中心
7	南京奥德森科技股份有限公司	南京奥德森科技股份有限公司技术中心
8	南京威尔生物科技股份有限公司	南京威尔生物科技股份有限公司技术中心
9	南京威利尔技术有限公司	南京威利尔技术有限公司技术中心
10	南京隆基电子科技股份有限公司	南京隆基电子科技股份有限公司技术中心
11	南京国睿测控系统有限公司	南京国睿测控系统有限公司技术中心
12	南京德通通信科技股份有限公司	南京德通通信科技股份有限公司技术中心
13	南京芯谷电气技术有限公司	南京芯谷电气技术有限公司技术中心
14	江苏中德光电科技股份有限公司	江苏中德光电科技股份有限公司技术中心
15	南京派水电子研究所有限公司	南京派水电子研究所有限公司技术中心
16	南京明可光电科技股份有限公司	南京明可光电科技股份有限公司技术中心
17	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
18	江苏海环环境技术装备有限公司	江苏海环环境技术装备有限公司技术中心
19	南京铁通轨道交通工程股份有限公司	南京铁通轨道交通工程股份有限公司技术中心
20	南京安德士信息技术股份有限公司	南京安德士信息技术股份有限公司技术中心
21	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
22	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
23	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
24	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
25	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
26	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
27	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
28	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
29	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
30	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
31	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
32	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
33	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
34	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
35	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
36	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
37	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
38	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
39	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
40	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
41	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
42	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
43	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
44	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
45	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
46	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
47	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
48	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
49	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心
50	南京普发通信股份有限公司	南京普发通信股份有限公司技术中心

领导致辞

尊敬的各位合作伙伴、各界友人，亲爱的曙光电缆全体同仁：

时序更替，逐绿前行。2025 年是曙光电缆深耕线缆行业、践行 ESG 理念的关键一年，作为创立于 1987 年的老牌线缆企业，我们始终坚守“以质量求生存，以科技求发展，以责任赢未来”的初心，将绿色低碳、以人为本、合规治理深度融入生产经营全流程，凭借扎实的经营实力与责任担当，斩获多项重磅荣誉，用实干交出了一份高质量可持续发展的亮眼答卷。

绿色是发展的底色，责任是企业的根基。这一年，我们紧扣国家“双碳”政策导向，锚定绿色制造赛道深耕不辍，从清洁生产升级到绿电全面采购，从生产线智能化节能技改到全流程低碳管控，绿色发展成效获得权威认可：不仅成功获评江苏省绿色工厂，更在 2026 年初顺利跻身国家级绿色工厂行列，一步步筑牢行业领先的绿色制造根基，让“百合牌”线缆既保品质可靠，更显绿色担当。

创新是前行的动力，人本是温暖的底色。我们坚持科技赋能发展，创新实力屡获殊荣，2025 年 12 月，经江苏省科技厅、财政厅、税务局联合评审，公司正式获评高新技术企业；同期，依托过硬的研发实力与创新体系，成功获批 2025 年省级企业技术中心。我们依托两大科创平台优势，深耕环保线缆、特种线缆研发，低烟无卤、耐热铝合金等产品获评省级精品，凭借硬核技术与可靠品质，赢得国家电网、南方电网等核心客户高度信赖。与此同时，我们善待每一位员工，完善职业发展通道、强化安全生产保障、优化全员福利体系，让近 300 余名曙光人同心同向、共建共享；我们坚守质量底线，用诚信经营守护行业口碑，2025 年 8 月更是成功跻身 2025 年度中国线缆产业最具竞争力百强企业，综合竞争力再上新台阶。

回馈社会是不变的初心。作为无锡本土老牌企业，我们始终扎根宜兴、反哺乡梓，积极参与社区建设、公益帮扶、就业扶持等社会事业，把企业发展融入地方建设大局，用实际行动履行企业社会责任，全力实现企业与员工、客户、社会、环境的共生共赢。

凡是过往，皆为序章。2026 年，我们将以国家级绿色工厂、高新技术企业、省级企业技术中心、线缆百强企业等荣誉为新起点，持续深化 ESG 全维度实践，在绿色制造上再突破、在技术创新上再提速、在责任担当上再发力，全力打造线缆行业 ESG 标杆，为无锡制造业高质量发展、为国家双碳目标实现贡献曙光力量。

衷心祝愿各位合作伙伴、各界友人、全体同仁身体健康、万事顺遂、共赢未来！

目 录

关于本报告	
2025 年度关键绩效	
2025 年度公司重要发展成就	
领导致辞	
第一章 环境维度	1
(一) 资源循环利用	1
1. 原材料采购与绿色供应链	1
2. 废弃物管理与回收利用	1
3. 水资源管理与循环利用	2
(二) 节能降碳与绿色运营	4
1. 节能管控与降碳行动	4
2. 绿色制造与能源优化	4
第二章 社会责任维度	5
(一) 员工关怀与发展	5
1. 员工权益保障	5
2. 职业健康与安全	6
3. 员工培训与成长	6
4. 员工福利与暖心关怀	7
(二) 产品质量与安全	8
1. 质量管理体系完善	8
2. 全流程质量检测管控	8
3. 产品质量追溯与安全保障	9
(三) 社区参与与公益践行	9
1. 公益帮扶与社会责任	9
2. 就业带动与地方经济发展	9
第三章 公司治理维度	10
(一) 合规运营与治理架构	10
1. 严格合规运营管理	10
2. ESG 理念融入治理体系	10
(二) 风险管理与内部控制	10
(三) 信息披露与利益相关方沟通	11
第四章 ESG 实践成果与亮点	11
(一) 环境 (E): 绿色制造标杆效应凸显	11
(二) 社会 (S): 人本责任与品质担当并行	11
(三) 治理 (G): 规范治理筑牢发展根基	11
第五章 挑战与展望	11
(一) 面临挑战	11
(二) 未来展望	11

第一章 环境维度

作为扎根无锡的本土制造企业，曙光电缆始终深刻认识到环境保护是企业可持续发展的核心要义，始终秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将环境责任深度融入公司发展战略、生产运营全流程。2025 年，公司以国家级、省级绿色工厂创建为核心抓手，围绕资源循环利用、节能降碳、绿色制造等关键领域，扎实推进各项环保工作，全方位降低生产经营对生态环境的影响，持续提升绿色发展水平，切实践行无锡本土制造企业的环保担当。

在环境管理工作中，公司建立了由高管层牵头、生产部门为主、各部门协同配合的环境管理体系，明确各部门环保职责，制定详细的环保工作制度与操作流程，常态化开展环保自查、隐患整改，确保各项环保举措落地见效，实现环保运营零违规、零处罚。

（一）资源循环利用

1. 原材料采购与绿色供应链

公司始终坚持“绿色采购、源头管控”原则，建立并不断完善严格的绿色供应链管理体系，将环保要求纳入供应商准入、考核、合作全流程，从源头保障生产原材料的绿色化、合规性。针对铜、铝、塑料、绝缘材料等电缆生产核心原材料，公司制定了明确的供应商环保准入标准，优先遴选环保资质齐全、社会责任达标、生产规范、环境表现优良的优质供应商，对供应商的环保审批手续、污染物排放情况、资源利用效率等关键指标实施严格审核与综合评估，要求供应商如实提供原材料环保检测报告、生产环节环境影响说明等相关信息，对未达到环保标准的供应商实行一票否决制。

公司持续深化与供应商的绿色协同合作；针对原材料运输环节，公司与供应商协同优化物流运输方案，采用集中运输、联合配送等方式，减少运输频次，降低物流环节的能源消耗与环境影响，实现供应链全流程绿色管控，构建“互利共赢、绿色协同”的供应链生态。

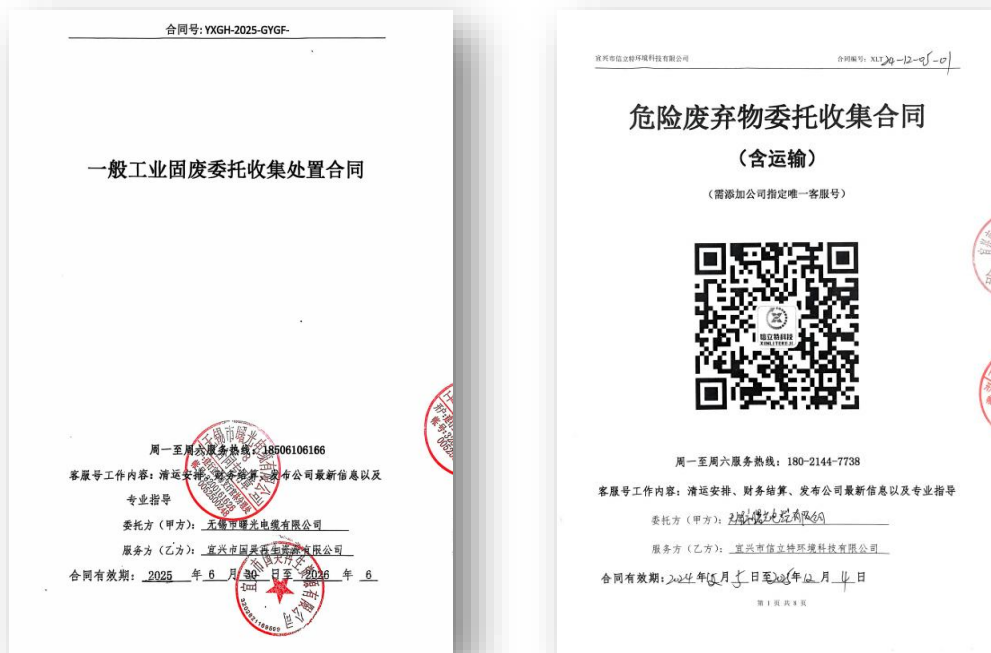


2. 废弃物管理与回收利用

公司高度重视生产废弃物的规范化管理与资源化利用，建立了“分类收集、定点存储、专业处置、循环利用”的全流程废弃物管理机制，制定了详细的废弃物分类标准与处置流程，配备专门的废弃物管理人员与存储设施，确保废弃物处置全程合规、可追溯。

在生产过程中，对废铜、废铝、废塑料、废绝缘材料等可回收利用的工业废弃物，实行分类收集、单独存储，定期交由具备专业资质的回收企业进行资源化再生利用，实现资源的循环再利用；对生产过程中产生的少量不可回收废弃物，按照国家环保标准进行无害化处理，严禁随意丢弃、排放。2025 年，公司工业固废综合利用率达 98%以上，废铜、废铝等金属废弃物回收利用率 100%，切实减少了废弃物对环境的影响，同时实现了资源的高效利用，降低了生产原料成本。

此外，公司通过持续优化生产工艺、改进生产设备、加强生产过程管控，从源头减少废弃物的产生量。



3. 水资源管理与循环利用

水资源是企业生产经营不可或缺的重要资源，公司始终秉持“节约用水、循环利用”的原则，将水资源管理纳入企业环境管理核心工作，建立了完善的水资源使用、监测、循环利用体系，持续提升水资源利用效率，减少水资源消耗。

在生产环节，公司通过技术改造、设备升级，全面优化生产用水流程，采用节水型生产设备、优化冷却系统，减少生产过程中的新鲜用水量；针对电缆生产过程中的冷却用水、清洗用水等环节，建立水循环利用系统，处理后的废水达到国家排放标准后，全部回用于设备冷却、车间地面清洗、绿化灌溉等环节，实现生产用水的循环利用，大幅减少新鲜水的取用。

2025 年，公司工业用水重复利用率提升至 90%以上，达到电线电缆行业平均水平；同时，公司完善用水量监测体系，在各生产车间、关键用水环节安装独立计量水表，实现用水数据的实时监测、统计分析，细化各车间用水考核指标，将节水目标分解到各部门、各岗位，形成全员节水的良好氛围，水资源节约成效显著。

表-能源计量器具（水表）汇总表

序号	计量器具名称	型号规格	准确度/等级	测量范围	用能单位	安装使用地点	检定周期/校准间隔	状态(合格/准用/停用)
					管理编号			
1	水表	LXS-15Y	0.2 级	φ (15-150) mm	3	无锡市曙光电缆有限公司	一年	合格
2	水表	LXS-65Y	0.2 级	φ (65-650) mm	030		一年	合格
3	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	031	架空线车间总表	一年	合格
4	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	032	超高压 200 机	一年	合格
5	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	033		一年	合格
6	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	034		一年	合格
7	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	035	中压 200 机	一年	合格
8	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	036	超高压立塔	一年	合格
9	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	037	拉丝车间总表	一年	合格
10	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	039	中压交联机	一年	合格
11	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	040	中压 150 机	一年	合格
12	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	041	小线车间总表	一年	合格
13	水表	LXS-40Y	0.2 级	φ (40-400) mm	042	中压交联机	一年	合格
14	水表	LXS-65Y	0.2 级	φ (65-650) mm	043	超高压车间总表	一年	合格

(二) 节能降碳与绿色运营

1. 节能管控与降碳行动

公司紧扣国家“双碳”政策导向，结合电线电缆行业生产特点，建立了常态化、精细化的节能管控体系，将节能降碳工作纳入企业生产经营年度考核目标，从生产设备、生产工艺、生产管理等多方面入手，持续降低单位产品能耗，稳步推进降碳行动。

公司建立了完善的能源消耗统计与分析机制，对电力、天然气等各类能源消耗进行实时监测、分类统计、定期分析，精准识别能源消耗重点环节与节能潜力点，针对性制定节能降耗措施。2025 年，公司聚焦核心生产环节，对芬兰 NOKIA 500kV VCV 立塔交联生产线、德国尼霍夫拉丝机等核心生产设备实施智能化技术改造，替换高能耗电机、优化数控控制系统、改进生产工艺流程，节能增效成效显著。

公司积极践行低碳发展责任，通过采购绿色电力证书、优化能源使用结构等方式，减少传统化石能源消耗，助力区域能源结构优化。此外，公司在生产车间、办公楼等区域，全面更换为 LED 节能灯具，优化空调、通风等设备运行方案，实现办公、生产辅助环节的节能降耗。

2025 年，公司暂未开展第三方温室气体及产品碳足迹专项核查，后续将结合国家政策要求、行业发展趋势，逐步推进碳核算体系建设，开展碳足迹核查筹备工作，培育碳管理专业能力，夯实企业绿色低碳发展基础。

2. 绿色制造与能源优化

作为国家级、省级绿色工厂，公司始终以绿色制造标准为引领，持续优化生产布局、改进生产工艺、推广环保技术，全力打造“智能化、低碳化、集约化、清洁化”的绿色生产基地。

在生产工艺优化方面，公司持续推广应用环保、高效的工艺，淘汰落后生产工艺与设备，在电缆绝缘、护套生产环节，采用低挥发性有机化合物（VOCs）环保工艺与材料，减少生产过程中的污染物排放，改善生产车间环境；在生产布局优化方面，公司按照“工艺流程合理、资源利用高效、物流运输便捷”的原则，优化生产车间布局，减少生产环节的物料运输距离，提升生产效率，降低物流能耗。

在能源优化方面，公司持续推进能源结构多元化，除采购绿色电力、持续建立能力管理体系以外，积极开展光伏电站建设前期筹备工作，计划在生产车间屋顶建设分布式光伏电站，利用太阳能发电满足部分生产、办公用电需求，进一步扩大清洁能源使用比例；同时，公司



加强能源管理团队建设，常态化开展能源管理培训，提升员工能源节约与绿色生产意识，形成“人人讲节能、事事重环保”的绿色生产氛围。

公司积极参与行业绿色转型行动，主动对接电线电缆行业协会、环保部门，深度参与行业绿色发展标准研讨、绿色制造经验交流等活动，与同行企业共同探讨绿色制造、节能降碳的技术路径与实践经验，推动整个线缆行业的绿色转型与高质量发展。



第二章 社会责任维度

2025 年，曙光电缆始终坚守“企业发展、责任先行”的理念，将社会责任深度融入企业战略布局与日常运营全过程，聚焦员工关怀与发展、产品质量与安全、社区参与与公益践行三大核心领域，扎实推进各项社会责任工作，切实保障员工、客户、社区等利益相关方的合法权益，实现企业发展与社会进步的协同共进，彰显本土企业的责任与担当。

（一）员工关怀与发展

员工是企业发展的核心财富，公司始终坚持“以人为本”的管理理念，将员工权益保障、职业发展培育、身心健康关怀放在重要位置，建立了全方位、系统化的员工关怀与发展体系，切实增强员工的获得感、幸福感、归属感，激发员工的工作积极性与创造力，实现员工与企业的共同成长、共同发展。

1. 员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家劳动法律法规，切实保障员工的各项合法权益。与全体 298 名员工签订规范的劳动合同，明确双方的权利与义务，劳动合同签订率 100%；依法为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，五险一金缴纳率 100%，切实解决员工的后顾之忧。

公司建立了具有市场竞争力的薪酬体系与公平合理的薪酬分配机制，根据员工的岗位价值、工作表现、技能水平等因素进行薪酬分配，确保多劳多得、优绩优酬；同时，建立薪酬动态调整机制，结合市场薪酬水平、企业经营发展情况，定期对员工薪酬进行优化调整，公司严格执行国家工时制度、带薪休假制度，保障员工的休息休假权利，严禁违法加班；坚持性别平等、同工同酬，女性员工在招聘、晋升、薪酬等方面享有与男性员工同等的权利，2025 年公司女性员工占比 30%，女性高管 2 人，充分发挥女性员工在企业发展中的作用。

公司畅通员工诉求表达渠道，设立员工意见箱、开通诉求热线，定期召开员工代表座谈会，倾听员工的意见与建议，及时解决员工在工作、生活中遇到的问题，员工诉求响应率 100%、解决率 95%以上，切实保障员工的合法权益与民主权利。

2. 职业健康与安全

公司始终将员工的职业健康与生命安全放在首位，建立并有效运行 ISO45001 职业健康安全管理体系，制定了完善的职业健康安全管理制度、操作规程与应急预案，层层落实安全生产责任，将安全生产责任分解到各部门、各岗位、各环节，形成“全员参与、全程管控、全面覆盖”的安全生产管理格局。

2025 年，公司定期开展生产设备安全检查、维护与保养，及时消除设备安全隐患，设备安全运行率 100%。公司常态化开展职业健康与安全生产培训，组织全体员工参加入职安全培训、岗位安全技能培训、安全应急演练等活动，大幅提升员工的安全意识与应急处置能力。

同时，公司高度重视员工的职业健康，定期组织全体员工开展职业健康体检，针对电缆生产行业特点，增加专项体检项目，做到职业健康问题早预防、早发现、早干预；为生产车间配备专业的通风、除尘设备，改善生产作业环境，有效防范职业病风险。2025 年，公司实现生产安全事故 0 起、职业病案例 0 起，为员工营造了安全、健康、有序的工作环境。

3. 员工培训与成长

为助力员工能力提升与职业成长，公司搭建了系统化、多层次、全覆盖的员工培训体系，结合企业发展战略、岗位工作需求与员工个人发展规划，制定针对性的培训方案，开展多元化的培训活动，为员工成长成才搭建广阔平台。





公司的培训体系涵盖新员工入职培训、岗位技能提升培训、管理能力进阶培训、绿色生产专项培训等多个方面：针对新员工，开展为期 15 天的入职培训，涵盖企业概况、规章制度、安全操作、岗位技能等内容，帮助新员工快速融入企业、适应岗位；针对一线生产员工，开展岗位技能提升培训，重点提升员工的生产操作技能、设备维护能力、质量管控意识。

公司建立了完善的员工职业发展通道，打通“技能人才通道”与“管理人才通道”双晋升路径，

员工可根据自身特长与发展意愿，选择适合的职业发展方向；建立健全员工绩效考核与晋升机制，将工作表现、技能水平、培训成果与员工晋升、评优、薪酬挂钩，让优秀员工有机会、有平台、有发展，切实激发员工的学习积极性与工作主动性，实现员工与企业的共同发展。

4. 员工福利与暖心关怀

在法定福利基础上，公司不断完善多元化、人性化的福利保障体系，持续丰富员工福利内容，开展暖心关怀活动，切实提升员工的幸福感与归属感。公司为员工提供节日慰问、生日福利、带薪年假、团建旅游、年度体检等常规福利，在春节、端午、中秋等传统节日，为员工发放节日礼品与慰问金；为员工举办生日会，送上生日祝福与礼品；每年组织员工开展团建旅游活动，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。



公司高度关注员工的身心健康，设立心理咨询服务站，聘请专业心理咨询师，为员工提供免费的心理咨询、心理疏导服务，帮助员工缓解工作、生活压力；建立困难员工帮扶机制，对家庭困难、身患疾病的员工，及时给予物质与精神上的帮助，公司定期开展篮球比赛、拔河比赛、文艺汇演等文体活动，丰富员工的精神文化生活，营造和谐、融洽、积极向上的企业文化氛围。



（二）产品质量与安全

产品质量是企业的生命线，产品安全是企业对客户、对社会的基本责任。公司始终坚守“质量至上、安全第一”的经营理念，将产品质量与安全管控融入产品研发、原材料采购、生产制造、成品检测、售后服务全流程，建立了完善的质量管理体系与产品安全保障体系，以高品质、高可靠性的产品服务市场、回馈客户，切实保障客户的合法权益。



1. 质量管理体系完善

公司高度重视产品质量管理，建立并有效运行 ISO9001 质量管理体系，严格执行国际电工委员会（IEC）标准、国家电线电缆标准（GB）及行业规范，结合企业生产特点，制定了覆盖产品全生命周期的质量控制标准与操作流程，明确各部门、各岗位的质量职责，形成“全员参与、全程管控、持续改进”的质量管理格局。

公司设立专门的质量监督部门，配备专业的质量检测人员与先进的检测设备，对产品研发、原材料采购、生产制造、成品检测各环节进行严格的质量监督与管控，确保每一道工序都符合质量标准；引入先进的质量管理工具与方法，如六西格玛管理等，持续优化质量管理体系，提升产品质量管控水平；定期开展质量管理培训，提升全体员工的质量意识与质量管控能力，形成“人人重质量、事事讲质量”的良好氛围。

2. 全流程质量检测管控

公司拥有先进的产品质量检测实验室，配备电缆导体电阻测试仪、绝缘电阻测试仪、阻燃性能测试仪等高端检测设备，建立了专业的质量检测团队，对每一批次、每一种规格的产品进行严格的全项目质量检测，检测项目涵盖电气性能、机械性能、阻燃性能、耐高温性能、环保性能等多个方面，确保产品质量符合国家标准、行业标准与客户要求，产品出厂合格率 100%。

在原材料采购环节，对所有进厂原材料进行严格的检验检测，检验合格后方可入库使用，从源

头把控产品质量；在生产制造环节，实行“三检制”（自检、互检、专检），生产员工对自己生产的产品进行自检，上下工序员工进行互检，质量检测人员进行专检，及时发现并消除生产过程中的质量问题；在成品出厂环节，对成品进行最终的全面检测，同时对产品的包装、标识进行严格检查，确保产品包装完好、标识清晰、信息准确。

3. 产品质量追溯与安全保障

公司建立了完善的产品质量追溯体系，利用信息化技术，对产品生产过程中的原材料采购、生产工艺参数、检测数据、生产人员、生产日期等信息进行全面记录、存储与管理，实现产品质量的全程可追溯。一旦发现产品质量问题，能够迅速定位问题根源、追溯产品流向，及时采取召回、更换、维修等措施进行处理，最大限度保障客户的合法权益。

在产品设计与生产过程中，公司充分考虑产品的安全性与环保性，采用先进的技术 with 环保材料，研发生产低烟无卤阻燃、耐火、耐高温等环保安全型电缆产品，确保产品在使用过程中不会对人身安全、财产安全与环境造成危害；针对可能出现的产品安全事故，制定了完善的产品安全应急预案，明确应急处理流程、责任分工与处置措施，定期组织产品安全事故应急演练，提升公司应对突发产品安全事故的能力。

公司加强对客户的产品使用指导与技术服务，为客户提供产品安装、调试、使用、维护等全方位的技术支持，帮助客户正确使用公司产品；建立完善的客户售后服务体系，设立售后服务热线，及时响应客户的售后服务需求，客户投诉响应率 100%、解决率 98% 以上，以优质的产品与完善的服务赢得了客户的广泛认可与信赖。

（三）社区参与与公益践行

1. 公益帮扶与社会责任

公司始终心系社会弱势群体，持续开展敬老助学、扶贫济困等公益帮扶活动，用实际行动传递企业温暖。在敬老方面，公司定期组织员工志愿者前往周边敬老院开展慰问活动，为孤寡老人送去米面油、棉衣等生活物资，为老人打扫房间、表演文艺节目，陪伴老人聊天解闷。在助学方面，公司与宜兴官林当地多所中小学建立帮扶关系，为贫困学生捐赠学习用品、体育器材、图书等物资，设立助学奖学金，资助贫困学生完成学业。

公司积极响应政府扶贫号召，参与地方乡村振兴工作，通过采购贫困地区农产品、帮助贫困地区解决就业等方式，助力贫困地区发展；在突发公共事件时，公司主动伸出援手，为灾区、困难地区提供物资与资金支持，切实履行企业的社会责任。



2. 就业带动与地方经济发展

作为宜兴官林线缆行业的重点企业，公司的发展为地方提供了大量的稳定就业岗位，2025 年公司员工总数 298 人，其中本地员工占比超 85%，有效缓解了地方就业压力。公司优先招聘本地下岗职工、农村剩余劳动力，为其提供就业岗位与技能培训，帮助其实现稳定就业、增收致富；同时，公司积极参与与地方政府组织的就业培训、创业扶持等活动，为当地居民提供职业技能培训、就业指

导等服务。

公司的发展不仅带动了本地就业，还推动了地方上下游产业链的协同发展，公司的原材料采购、物流运输、设备维修等环节，优先与本地企业合作，2025 年本地供应商合作占比超 70%，有效带动了本地铜材加工、塑料制造、物流运输等相关产业的发展，促进了地方经济的繁荣与发展，为地方经济高质量发展贡献了曙光力量。

第三章 公司治理维度

公司治理是企业稳健运营、可持续发展的基石。2025 年，曙光电缆始终坚持“规范运营、科学决策、有效制衡、风险可控”的治理理念，不断完善公司治理结构，健全合规运营、风险管理、内部控制体系，将 ESG 理念深度融入公司治理全过程，强化信息披露与利益相关方沟通，有效维护股东、员工、客户、合作伙伴等各利益相关方的合法权益，提升公司治理效能，为企业高质量发展提供坚实的制度保障。

（一）合规运营与治理架构

1. 严格合规运营管理

公司始终将依法合规经营作为企业发展的基本准则，严格遵守国家宪法、法律、行政法规，认真执行电线电缆行业监管政策、地方政府相关规定，全面落实环境保护、安全生产、劳动用工、产品质量、税收征管等方面的法律法规要求，建立覆盖生产经营、研发设计、采购销售、财务管理、人力资源等全业务场景的合规管理体系。

公司设立专项合规管理小组，由高管层牵头，各部门负责人为成员，明确合规管理职责，制定详细的合规操作流程与规范，常态化开展合规自查、合规培训与合规警示教育。2025 年，公司全年无重大违规违法事件、无环保行政处罚、无安全生产责任事故、无重大产品质量投诉，牢牢守住了合规经营底线。

公司严格执行国家税收法律法规，依法履行纳税义务，同比稳步增长，切实履行企业的税收责任。

2. ESG 理念融入治理体系

公司将 ESG 理念深度融入公司治理体系与发展战略，将 ESG 管理纳入公司中长期发展规划，明确 ESG 工作的发展目标、重点任务与实施路径。由公司高管层牵头成立 ESG 工作领导小组，统筹推进公司环境、社会、治理各项工作，各部门明确 ESG 工作联络人，形成“高管层牵头、领导小组统筹、各部门协同、全员参与”的 ESG 工作推进机制。

公司定期召开 ESG 工作专题会议，复盘 ESG 工作成效，分析存在的问题与不足，研究制定改进措施，部署下一阶段 ESG 工作任务；将 ESG 工作成效纳入各部门、各管理人员的绩效考核体系，建立 ESG 工作考核与激励机制，倒逼各部门切实履行 ESG 工作责任，推动 ESG 工作与企业生产经营深度融合，实现企业发展与环境、社会的协同共赢。

（二）风险管理与内部控制

聚焦生产安全、环保合规、产品质量、供应链稳定、财务管控等核心领域，建立全周期风险识别、评估、防控、复盘闭环机制，细化风险管控清单，制定专项应急预案，提升风险预判与应急处置能力。强化内部控制执行力度，常态化开展内部审计、专项核查工作，重点排查环保设施运行、

生产安全操作、产品质量检测、资金使用管理等环节隐患，做到问题早发现、早整改、早闭环。完善绩效考核与奖惩机制，将风险防控、合规履职情况与员工绩效、评优挂钩，倒逼全员落实风控责任，保障企业长期稳健运营。

（三）信息披露与利益相关方沟通

坚守公开透明原则，建立常态化、规范化信息披露机制，依法依规披露企业经营状况、环保举措、质量管控、社会责任履行等关键信息，保障股东、客户、员工、政府及社会公众的知情权与监督权。畅通多维度利益相关方沟通渠道，通过客户走访调研、员工座谈交流会、供应商洽谈会议、社区共建联动、官方平台公示等多种形式，主动倾听各方诉求，及时反馈整改落实情况。积极对接行业协会、监管部门，深度参与行业标准制定、绿色发展研讨等活动，持续提升企业信息透明度与市场公信力。

第四章 ESG 实践成果与亮点

（一）环境（E）：绿色制造标杆效应凸显

2025 年公司成功获评国家级绿色工厂、江苏省绿色工厂，绿色电力采购、环保工艺推广、废弃物闭环管理等举措落地见效，构建起“节能降耗、资源循环、清洁生产”的全流程绿色制造模式，成为宜兴乃至无锡线缆行业绿色转型的示范标杆。

（二）社会（S）：人本责任与品质担当并行

坚持以人为本，全方位保障员工合法权益，完善薪酬福利、职业培训、安全防护体系，全年实现员工安全事故、职业病案例双零发生，员工归属感与凝聚力持续提升。严守产品质量生命线，“百合牌”线缆凭借过硬品质深耕国家电网、轨道交通等核心领域。积极履行本土企业责任，优先吸纳本地就业，深耕敬老助学、社区共建等公益事业，用实际行动反哺乡梓、回馈社会。

（三）治理（G）：规范治理筑牢发展根基

搭建现代化治理架构，合规管理、风险防控、内控监督体系日趋完善，ESG 理念全面融入企业经营决策。全年合规运营零重大风险，信息披露及时透明，利益相关方沟通高效顺畅，治理效能持续提升，为企业高质量可持续发展筑牢了制度保障、管控屏障。

第五章 挑战与展望

（一）面临挑战

- 1.行业低碳转型进程加快，碳核算、碳管理等专业能力尚处于培育阶段，节能降碳技术升级与设备改造仍需持续投入；
- 2.电线电缆行业市场竞争日趋激烈，高端环保线缆、特种线缆研发创新压力较大，核心技术壁垒需进一步加固；
- 3.供应链绿色协同深度不足，上下游企业环保管控、低碳联动需持续强化；
- 4.ESG 专业化管理人才储备有限，体系化、精细化 ESG 管理水平有待进一步提升。

（二）未来展望

2026 年，曙光电缆将以国家级绿色工厂为新起点，持续深化 ESG 全维度建设：环境层面，稳步

推进碳核算前期筹备，加大节能技改与绿色能源使用力度，完善资源循环利用体系，持续擦亮绿色制造名片；社会层面，深耕高端线缆研发与质量升级，强化员工关怀与公益践行，打造有责任、有温度的本土标杆企业；治理层面，健全 ESG 专业化管理架构，培育专项人才，提升合规风控与信息披露质量。公司将始终坚守初心使命，以 ESG 高质量实践推动企业提质增效，携手各方共创绿色、可持续的发展未来，为无锡制造业高质量发展、国家双碳战略落地贡献更大曙光力量。