



无锡市曙光电缆有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告编号：ZLSJ-SGDL-ESG-V202506110



编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司

编制日期：2025年06月27日





关于本报告

本报告是无锡市曙光电缆有限公司（简称“曙光电缆”、“公司”或“企业”）向利益相关方披露公司在经营中对于可持续发展议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与取得的成果。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了无锡市曙光电缆有限公司 2024 年在环境保护、社会责任及公司治理领域的具体实践和绩效。为提高本报告的专业程度，无锡市曙光电缆有限公司聘请第三方专业技术服务机构中琅世纪（山东）认证服务有限公司作为本报告咨询顾问，提供相关技术咨询和服务。

1、时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日；部分表述及数据适当超出上述年份。

2、报告范围

报告覆盖无锡市曙光电缆有限公司全部经营场所，与财务报告合并报表范围一致。

3、数据来源及说明

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。报告中的财务数据均以人民币为单位。

4、编制依据

本报告参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》、国际可持



续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》的相关要求。

报告编制过程符合全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年版）（简称“GRI 标准”），同时参考联合国可持续发展目标（SDGs）、明晟（MSCI）ESG 评级及标普道琼斯可持续发展指数（S&P DJSI）企业可持续发展评估（Corporate Sustainability Assessment, CSA）所关注的议题。

5、报告编制原则

重要性—公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。

准确性—本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。董事会对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性—本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

清晰性—本报告以简体中文发布，本报告中纳入表格、模型图以



及专业名词表等信息作为文字内容的辅助。为便于利益相关方更快获取相关信息，本报告提供目录及 ESG 相关标准的对标索引表。

量化及一致性—覆盖报告披露期内的 ESG 量化绩效指标，并尽可能披露相应的历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

完整性—除特别说明外，本报告披露信息的范围均为无锡市曙光电缆有限公司。

时效性—本报告为年度报告，与公司 2024 年年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性—本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部验证。

6、报告获取

您可以在本公司委托的咨询顾问公司--中琅世纪（山东）认证服务有限公司官网（<http://www.zhlsj.cn/>）网站浏览或下载本报告。



承诺和声明

本企业承诺：提供给技术服务机构、数据信息、文件、材料全部真实，相关复印件（包括但不限于扫描件、图片、截图等）与原件内容相一致。本报告中的相关信息、文件、材料等如与实际情况不符，本企业愿意承担相应的法律责任和后果。

特此承诺和声明。

企业名称（盖章）：无锡市曙光电缆有限公司

2025年6月26日



CERTIFICATION



目录

一、建设可持续的未来	1
1.1 走进无锡市曙光电缆有限公司	1
1.2 可持续发展亮点	3
二、行稳致远的可持续发展战略	5
2.1 遵守 ESG 可持续发展目标要求	5
2.2 响应国家“碳达峰、碳中和”战略	5
2.3 绿色发展与社会责任战略	6
2.4 利益相关方沟通	8
三、治理可持续	10
3.1 领导者声明	10
3.2 治理结构与决策机制	11
3.3 风险管理与内部控制	11
3.4 利益相关者参与与沟通	11
3.5 可持续发展的监测与评估	12
四、环境管理	13
4.1 环境管理系统	13
4.2 环境风险管理	13
4.3 污染源控制	15
4.4 环保设施持续改进	15
4.5 环保制度建设	16
4.6 环境监测与应急响应	17



4.7 员工环境意识培养	18
五、稳定可靠的合作伙伴	19
5.1 可持续的供应链	19
5.2 赋能供应商提升可持续发展水平	20
5.3 携手共筑绿色高品质的价值链	21
5.4 强化供应链质量	21
5.5 供应商管理	22
六、团队制胜的发展平台	24
6.1 员工权益与福利	24
6.2 人才引进与发展	25
6.3 员工激励	27
6.4 职业健康与安全	29
七、反贪污	32
八、社会公益	33
意见反馈表	38



一、建设可持续的未来

1.1 走进无锡市曙光电缆有限公司

企业简介

无锡市曙光电缆有限公司是国家大型电线电缆生产企业，公司创建于 1987 年，专业生产电线电缆。公司宗旨和经营理念始终坚持“以质量求生存，以科技求发展，以服务求信誉，以管理求效益”，实现企业与用户双赢。

经过三十多年的开拓进取，企业不断发展壮大，至今已拥有总资产 18 亿元，其中固定资产 3 亿元，流动资金 15 亿元；公司占地面积达 30 万平方米，各类生产检测设备 600 余台套。是国家经贸委推荐产品，质量管理体系认证企业，环境管理体系认证企业，职业与健康体系认证企业，高新技术企业，产品通过中国质量认证中心安全认证，取得 CCC 认证标志，百合牌商标被评为江苏省著名商标，所生产的产品被评为江苏省名牌产品。企业荣获市先进集体、明星企业、江苏省 AAA 级重合同守信用等荣誉称号。

公司拥有国内外先进的生产设备和检测设备；芬兰 NOKIA 公司 500kV VCV 立塔交联生产线---一塔两线；瑞士 HAEFELY 公司 700kV 局放耐压测试系统；以及德国西克拉公司生产的在线测偏仪；德国尼霍夫双头拉丝机；德国施罗曼公司 2x1600T 压铝机等。形成了以生产规格铜丝至超高压电缆产品的规模化生产线。

目前公司主要产品有：10kV 及以下煤矿用阻燃电缆、110kV、220kV、500kV 超高压交联电缆、海底电缆、35kV 及以下中低压电



力电缆、阻燃耐火电缆、架空绝缘电缆、控制电缆、电器装备用电力电缆、以及各类低烟无卤、防火、防鼠/蚁、耐酸/碱、耐油、耐高温、耐寒型特种电线电缆等。

百合牌电线电缆广泛应用于全国城乡电网改造、电力工程、输配变电系统、全国各重点工程，如南京青奥会项目工程、深圳地铁 7 号 11 号线、西安地铁一号线、南宁地铁 2 号线、成都地铁 1 号线 3 号线 5 号线 8 号线 6 号线 10 号线 11 号线 13 号线、昆明机场、中国南方电网、中国华电、中国电建等均采用本公司产品，在国家电网的招投标中自 2017 年以来蝉联总中标包量前五。

百合牌电线电缆已出口到哈萨克斯坦、伊拉克、尼日利亚、肯尼亚、东南亚等国家和地区。百合牌电线电缆通过长期运行，以性能安全、质量稳定，赢得国内外广大用户的信赖。

面对激烈的市场竞争，始终坚持以优良的产品质量和完善的服务为根本，满足各类用户的需求。

曙光所在的宜兴市，是长江三角洲生态旅游城市，素有陶的古都，洞的世界。竹的海洋，茶的绿洲之美誉。曙光诚挚欢迎广大新老客户朋友光临惠顾，携手合作，为加快建设现代化共创美好的明天。

主要产品及经营范围

目前公司主要产品有：10kV 及以下煤矿用阻燃电缆、110kV、220kV、500kV 超高压交联电缆、海底电缆、35kV 及以下中低压电力电缆、阻燃耐火电缆、架空绝缘电缆、控制电缆、电器装备用电力



企业荣誉

公司品牌、业务的质量及服务在行业内赢得了良好的声誉公司通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系。同时还是高新技术企业、守合同重信用企业、宜兴市特高压电缆企业研发中心，还获得了江苏精品认证。公司在 2024 年获得了 2024 年电力电缆十大品牌、2024 年超高压电缆十大品牌、2024 年度中国线缆产业最具竞争力百强企业等荣誉。



图 1-2 荣誉证书



二、行稳致远的可持续发展战略

2.1 遵守 ESG 可持续发展目标要求

可持续发展是无锡市曙光电缆有限公司的核心目标。

无锡市曙光电缆有限公司拟将联合国可持续发展目标（SDGs）纳入公司 ESG 可持续治理体系，这是一个由全球 160 个国家 17,000 对家公司共同倡议的目标，旨在建立一个可持续的全球经济发展模式；尊重人权和员工权利，环境保护和反腐败。

为了加强其对可持续发展的承诺，无锡市曙光电缆有限公司通过了一项可持续发展政策，该政策定义了公司的承诺以及与可持续发展相关的优先事项、治理、战略和愿景。

2.2 响应国家“碳达峰、碳中和”战略

无锡市曙光电缆有限公司坚持以科技创新引领绿色低碳发展，助力实现碳中和目标在国家《“十四五”碳排放控制战略规划》的指引下，无锡市曙光电缆有限公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，坚定不移地走绿色低碳发展之路。为了深入贯彻这一战略规划，我们不仅致力于降低能源消耗、优化能源结构，还通过实施一系列节能措施，为实现碳中和目标贡献自己的力量。

无锡市曙光电缆有限公司明确了在未来五年内的节能目标、重点任务及保障措施，以科技创新为引领，加强能源管理，提高能源利用效率。通过采用先进的节能技术和设备，不断推动绿色低碳发展，确保公司运营过程中的能源消耗得到有效控制。在加强节能宣传教育方面，我们努力提高全员节能意识，形成全员参与、共同推进的良好氛围。



围。通过内部培训和宣传活动，员工们对节能减排有了更深入的认识和理解，积极参与到节能减排的行动中来。

同时，无锡市曙光电缆有限公司注重与政府、行业组织、科研机构等各方的合作，共同推动节能技术的研发和应用，分享节能经验，形成合力。这种合作模式不仅有助于无锡市曙光电缆有限公司获取更多的资源和支持，还能推动整个行业的绿色发展。为了确保各项节能措施落到实处、取得实效，无锡市曙光电缆有限公司建立健全了节能监测和考核机制。通过定期监测和评估公司的能源消耗和碳排放情况，无锡市曙光电缆有限公司能够及时发现问题并采取相应措施进行改进。无锡市曙光电缆有限公司将气候风险指标全面融入到公司现有风险管理体系中，确保在应对气候变化方面具备足够的准备和应对能力。同时，无锡市曙光电缆有限公司在行业内持续开展低碳绿色工作，以自身实际行动助力国家建立健全绿色低碳循环发展经济体系。

2.3 绿色发展与社会责任战略

绿色发展战略

生产过程优化：公司优化生产流程，实现绿色生产。对现有生产设备进行节能改造，采用先进的生产工艺和环保材料，降低能源消耗和废弃物排放。同时，加强生产环境的优化，引进先进环保设施，排放气体合规排放、噪音控制和废水处理等，确保生产过程对环境的影响降到最低。

技术创新与应用：公司强化绿色技术创新，将其作为绿色发展的核心驱动力。通过加大研发投入，建立绿色技术研发中心，与高校、



科研机构开展深度合作，共同推进绿色技术的研发与应用。同时，公司注重绿色技术成果的转化与应用，将研发成果迅速转化为生产力，提升产品的环保性能和资源利用效率。

供应链管理：公司积极构建绿色供应链，与供应商、客户等合作伙伴共同推进绿色采购、绿色物流。通过优先选择环保材料，推广绿色物流方式，降低供应链对环境的影响，提升整个供应链的绿色水平。

此外，公司还加强绿色企业文化建设，提高员工的绿色意识。通过开展绿色培训、宣传和教育活动，引导员工树立绿色发展理念，积极参与绿色创新活动，形成全员参与绿色发展的良好氛围。

社会责任战略

参与绿色公益活动：积极参与社会上的绿色公益活动，如植树造林、节能减排宣传等，提高企业的社会形象和公众认可度。通过参与绿色公益活动，公司可以向社会传递绿色发展的理念，引导公众关注环境保护和可持续发展问题，为推动全社会的绿色转型做出贡献。

培养绿色人才：加强企业内部的人才培养，培养一批具有绿色发展理念和专业技能的人才队伍。通过开展绿色技术培训、节能管理培训等活动，提高员工的绿色意识和专业水平，为公司的绿色和可持续发展提供人才保障。

行业交流与合作：积极参与行业协会和标准制定工作，分享经验和科技成果，推动塑胶行业的健康发展。同时，与其他企业开展合作，共同解决行业面临的技术难题和社会问题。

支持教育与科研：与高校、科研机构建立合作关系，设立奖学金、



助学金，资助塑胶相关专业的学生和研究项目，培养未来的行业人才，推动塑胶领域的科研创新。

透明与道德经营：遵循商业道德规范，建立健全的内部管理和监督机制，确保公司运营的透明度和公正性，维护股东、员工、客户等利益相关者的合法权益。

2.4 利益相关方沟通

与客户的沟通

客户需求调研：定期开展客户需求调研活动，通过面对面访谈、问卷调查等方式，了解客户对产品的需求和期望，为提供更优质产品提供依据。

客户服务团队建设：建立专业的客户服务团队，为客户提供及更优质产品。通过定期的客户回访，了解客户对服务的满意度，及时解决客户的问题和投诉。

客户交流活动：定期举办客户交流活动，举办用户大会等，邀请客户参加，加强与客户的互动和沟通，提升客户的粘性和忠诚度。

与供应商的沟通

供应商评估与选择沟通：在供应商评估和选择过程中，与潜在供应商进行充分的沟通，了解其产品质量、价格、交货期等情况，同时向供应商介绍公司的采购需求和标准，确保选择合适的供应商。

采购订单沟通：在下达采购订单后，与供应商保持密切沟通，及时了解订单的执行情况，协调解决可能出现的问题，确保原材料和零部件的及时供应。



供应商合作与发展沟通：与供应商建立长期稳定的合作关系，通过定期的供应商会议、技术交流等活动，加强与供应商的合作与发展，共同提升服务质量和供应链效率。

与政府及监管机构的沟通

政策法规沟通：密切关注国家和地方政府的政策法规动态，及时与政府及监管机构沟通，了解相关政策法规对公司业务的影响，确保公司的经营活动符合政策法规要求。

项目申报与支持沟通：积极与政府及监管机构沟通，争取各类项目申报和政策支持。

行业交流与合作沟通：积极参与政府及监管机构组织的行业交流与合作活动，与同行业企业共同探讨行业发展趋势和问题，为行业的健康发展贡献力量。

与高校及科研机构的沟通

产学研合作沟通：公司与高校及科研机构建立紧密的产学研合作关系，通过定期的合作会议、项目对接等活动，加强与高校及科研机构的沟通与合作，共同开展技术研发和人才培养。

科研成果转化沟通：公司积极与高校及科研机构沟通，推动科研成果的产品转化，将高校及科研机构的前沿技术和研究成果应用到公司的产品和服务中，提升公司的技术创新能力。

人才培养与交流沟通：公司与高校及科研机构开展人才培养与交流活动，为公司的发展培养和储备高素质的人才。



三、治理可持续

3.1 领导者声明

我们运营过程中严格遵循可持续发展理念，积极应对气候变化和减少温室气体排放，在运营过程和供应链管理上注重减碳降污，通过稳健运行的可持续发展组织架构，积极致力于支持整个供应链的可持续性改进。

公司领导层是公司可持续发展及 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司可持续发展及 ESG 的管理方针及策略履行管理和监督责任。公司在领导层面拟下设可持续发展综合办，并由公司总经理直接担任主任委员，成员为业务生产相关部门负责人，通过制定《领导层可持续发展综合办工作细则》，明确各部门职责，以落实 ESG 具体事宜。具体而言，可持续发展综合办负责拟定公司的可持续发展目标和发展规划，督导公司各业务板块的可持续发展体系运行；可持续发展综合办下设置可持续发展执行综合办，并由可持续发展综合办、碳排放工作小组具体协调各职能部门开展 ESG 相关的具体工作，包括节能技改、三废排放管理、水资源消耗管理、能源转型、社区维护等 ESG 目标，领导层对目标的完成情况进行定期审阅。

公司高度重视各利益相关方的诉求，由可持续发展执行综合办定期开展利益相关方的调研，并由领导层审阅 ESG 重大议题。根据调研结果来判定公司在 ESG 方面的风险和机遇，用以安排每年度的 ESG 重点工作，以针对性地满足利益相关方的诉求公司根据利益相关方诉求，持续完善风险管理流程，积极推动可持续发展绩效提升，潜心打



造负责任供应链。督促上游供应商及自身加强 ESG 水平建设，全面减少公司在运营过程中的 ESG 风险。本报告详尽披露公司 2024 年可持续发展及 ESG 工作的进展及成效。

3.2 治理结构与决策机制

完善公司治理架构：建立健全高级管理层的职责分工和制衡机制，确保决策的科学性和民主性。明确各治理主体在可持续发展战略制定、实施和监督中的角色和责任，总经理负责战略规划和监督，管理层负责执行和日常管理，监督治理过程和财务状况等。

强化决策流程中的可持续考量：在公司的重大决策流程中，如投资决策、项目规划、业务拓展等，引入可持续发展的评估指标和分析框架。要求对决策事项进行环境、社会和治理（ESG）风险与机遇的评估，确保决策不仅考虑经济效益，还兼顾环境和社会效益。

3.3 风险管理与内部控制

建立可持续风险评估体系：识别和评估与可持续发展相关的风险，如政策法规风险、技术创新风险、市场竞争风险、环境风险等。制定相应的风险应对策略，如风险规避、风险降低、风险转移等，将可持续风险纳入公司的整体风险管理框架。

加强内部控制与监督：完善公司的内部控制制度，确保各项业务活动符合可持续发展的要求。加强对财务、运营、环境等方面的内部审计和监督，及时发现和纠正不符合可持续发展的行为和问题。

3.4 利益相关者参与与沟通

员工参与和激励：鼓励员工参与公司的可持续发展工作，通过培



训、宣传等方式提高员工对可持续发展的认识和理解。建立员工激励机制，将可持续发展绩效与员工的薪酬、晋升等挂钩，激发员工的积极性和创造力。

3.5 可持续发展的监测与评估

建立指标体系：制定一套科学合理的可持续发展指标体系，涵盖环境、社会和治理等方面，如能源消耗、碳排放、员工满意度、客户满意度、社会责任履行情况等。定期收集和分析这些指标数据，以评估公司可持续发展战略的实施效果。

定期报告与公开披露：公司按照相关要求和标准，定期编制和发布公司的可持续发展报告，向社会公众公开披露公司的可持续发展绩效和进展情况。通过与同行业企业的对比分析，找出差距和不足，持续改进公司的可持续发展工作。



四、环境管理

4.1 环境管理系统

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召，始终秉承“绿色环保、清洁节能、数字化、智慧型”的理念构建绿色、低碳的无锡市曙光电缆有限公司。

公司在运营过程中非常重视环境管理和应对气候变化工作。公司根据环境管理制度推动节能环保工艺项目，力争将运营的外部性影响做到最低，践行企业绿色低碳发展的经营理念。

公司坚持一体化运行环境管理体系，从服务、质量、环境、安全四个方面建立环境管理体系，同时严格落实到日常经营当中。

公司新建项目依据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，开展建设项目环境影响评价工作，依据环境保护要求，环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，我们将建立健全环保设施的运行管理制度，确保设施正常运行并发挥应有的环保效果。同时，加强设施的维护和管理，定期进行检查和维修，确保设施长期稳定运行。此外，我们还将加强环保宣传和教育，提高全体员工的环保意识，形成全员参与环保的良好氛围。

4.2 环境风险管理

生产过程中的环境风险管控

原材料管理：公司在原材料采购、储存和使用过程中，需要确保原材料的环保性和安全性。对于一些可能存在环境污染风险的化学材



料，要严格把控其质量和储存条件，防止泄漏、挥发等情况对环境造成污染。

能源消耗与节能减排：生产过程中会消耗大量的电力等能源。公司需要制定能源管理计划，通过优化生产工艺、采用节能设备等方式，降低能源消耗，减少对环境的影响。同时，积极响应国家的节能减排政策，提高能源利用效率，减少温室气体排放。

废弃物处理：生产过程中会产生一定的废弃物，公司需要建立完善的废弃物分类、收集、储存和处理制度。对于可回收利用的废弃物，要进行分类回收和再利用；对于不可回收的废弃物，要按照环保要求进行妥善处理，防止对土壤、水体和空气造成污染。

产品研发中的环境风险考虑

产品设计的环保性：在产品研发阶段，要充分考虑产品的环保性能，减少能源浪费，降低产品在使用过程中的能耗和对环境的影响。

碳足迹核算与管理：开展产品的碳足迹核算工作，了解产品在整个生命周期内的碳排放情况，包括原材料采购、生产制造、运输、使用和报废处理等阶段。通过碳足迹核算，找出碳排放的主要环节，采取相应的措施进行减排和管理。

突发环境事件的应急管理

风险评估与应急预案制定：对公司可能面临的突发环境事件进行风险评估，识别潜在的环境风险源。根据风险评估结果，制定相应的应急预案，明确应急响应流程、责任分工和应急措施。

应急演练与培训：定期组织开展应急演练，检验应急预案的有效



性和可操作性，提高员工的应急响应能力和自我保护意识。同时，加强对员工的环境风险管理培训，使员工了解环境风险的危害和防范措施，增强员工的环境风险意识。

法律法规的遵守与监管应对

法律法规遵守：严格遵守国家和地方的环境保护法律法规，确保公司的生产经营活动符合环保要求。及时了解和掌握环保政策的变化，对公司的环境管理体系进行调整和完善。

监管应对与沟通：积极配合环保部门的监管工作，及时向环保部门报告公司的环境管理情况和环境风险信息。与环保部门保持良好的沟通和合作，争取环保部门的支持和指导。

4.3 污染源控制

- 1.企业废气产生量少，局部排风、整体通风处理后合规排放。
- 2.废水循环利用及零排放：公司生产污水经工艺处理，达到排放标准后汇入市政管网，由污水处理厂进行处理，经达标后予以利用。
- 3.固废资源化利用及无害化处理：针对生产过程中所产生的固废，企业采取了资源化利用与无害化处理相结合的策略。一方面，积极推行固废的分类收集以及回收利用，对可回收的固废进行再利用，以减少资源浪费；另一方面，对于无法回收的固废，采用安全、环保的处理方式，确保在无害化处理过程中不会对环境造成二次污染。

4.4 环保设施持续改进

在技术创新方面，无锡市曙光电缆有限公司不断投入研发资源，探索更加高效、环保的生产技术和处理方法。公司积极与高校、科研



机构等合作，引进先进的环保技术，并结合自身生产实际进行创新应用。

在设备升级与维护方面，无锡市曙光电缆有限公司定期对环保设施进行全面检查和评估，及时发现并修复潜在的问题。公司建立了完善的设备维护制度，确保环保设施始终处于良好的运行状态。同时，无锡市曙光电缆有限公司还注重设备的更新换代，根据生产需求和技术发展，适时引进更加先进、高效的环保设备，以提升公司的环保处理能力。

在智能化管理方面，无锡市曙光电缆有限公司充分利用现代信息技术手段，实现环保设施的智能化监控和管理。公司实时监测废气、废水、固废等排放指标，确保排放符合国家及地方环保标准。同时，通过大数据分析，无锡市曙光电缆有限公司能够及时发现环保设施运行中的异常情况，并快速响应，采取有效措施进行处置。这种智能化管理方式不仅提高了环保设施的运行效率，还有效降低了环保风险。

企业还积极探索环保设施持续改进的新模式和新路径。公司尝试将物联网技术应用于环保设施的管理中，通过实时监测和分析设备数据，实现对环保设施的智能化管理和远程监控。这不仅提高了管理效率，还降低了运维成本。

4.5 环保制度建设

无锡市曙光电缆有限公司高度重视环保制度建设，将其作为公司可持续发展的重要基石。公司深知，完善的环保制度是确保生产活动符合环保法规、减少环境污染的关键。



为此，无锡市曙光电缆有限公司建立了一套全面、系统的环保制度体系。该体系涵盖了废气、废水、固废处理，以及能源管理、资源循环利用等多个方面，确保公司环保工作的全面覆盖和有效执行。

在制度建设过程中，无锡市曙光电缆有限公司注重与国家及地方环保法规的紧密衔接，确保公司环保制度既符合政策要求，又具有实际可操作性。同时，公司还积极借鉴行业内外先进经验，不断优化和完善环保制度，提升环保管理水平。

此外，无锡市曙光电缆有限公司还加强了环保制度的宣传和培训，确保全体员工都能深刻理解并严格执行环保制度。通过定期举办环保知识讲座、开展环保应急演练等活动，公司不断提升员工的环保意识和应急处理能力。

未来，无锡市曙光电缆有限公司将继续秉持绿色发展理念，不断完善环保制度建设，推动公司环保工作再上新台阶，为构建美丽中国贡献自己的力量。

4.6 环境监测与应急响应

环境监测方案

1、监测范围与指标

(1) 监测范围包括企业内外部环境，特别是生产车间、原料仓库等重点区域。

(2) 监测指标主要包括空气质量、噪声水平等。

3、数据收集与分析

(1) 委托专业第三方检测机构对厂区环境进行检测。



(2) 对监测数据进行趋势分析和异常分析，及时发现潜在的环境问题。

4、信息发布与共享

(1) 定期向企业内部员工发布环境监测报告，提高员工的环保意识。

(2) 与政府部门、行业协会等外部机构共享环境监测数据，接受社会监督。

4.7 员工环保意识培养

培训与教育：无锡市曙光电缆有限公司定期组织员工参加环境管理培训课程，提高员工对环境保护的认识和理解，公司邀请环保专家进行讲座、组织观看环保主题的纪录片等；无锡市曙光电缆有限公司在公司内部宣传平台上发布环保知识和信息，如环保法规、节能技巧、绿色生活方式等，营造良好的环境管理氛围。

激励机制：公司建立员工环境管理激励机制，对在环境管理工作中表现突出的员工给予表彰和奖励，如设立“环保之星”奖项、给予奖金或晋升机会等；将员工的环境管理绩效纳入绩效考核体系，与员工的薪酬、福利等挂钩，促使员工积极参与环境管理工作。



五、稳定可靠的合作伙伴

无锡市曙光电缆有限公司积极助力“碳达峰、碳中和”战略目标的实现，积极识别各项气候风险与机遇基础上，我们基于自身的技术优势，持续提供优质、绿色、领先的产品。公司与供应链合作伙伴携手共进，构建“创新、协同、安全、高效、绿色”的供应链体系，持续推动新能源价值链 高质量发展。

5.1 可持续的供应链

无锡市曙光电缆有限公司建立完善的供应商评估体系，除了考量产品质量、价格、交货期等传统指标外，将环境、社会和治理（ESG）因素纳入评估范畴。对供应商的环保措施、能源利用效率、劳工权益保护、商业道德等方面进行全面审查，优先选择具有良好可持续发展表现的供应商。

公司与符合可持续发展要求的供应商签订长期合作协议，共同制定可持续发展目标和计划，鼓励供应商在生产过程中采用环保材料、节能技术，提高资源利用效率，减少废弃物和污染物排放。公司明确采购产品和服务的环保要求，优先选择具有环保认证的产品，无锡市曙光电缆有限公司节能型设备、可回收材料制成的产品等。推动供应商提供绿色产品和服务，要求其在产品设计、生产、包装、运输等环节符合环保标准。

无锡市曙光电缆有限公司积极搭建供应链信息共享平台，实现与供应商、物流合作伙伴、客户等供应链各环节的信息实时共享和协同作业。通过平台，各方可以及时了解订单状态、库存水平、运输进度



等信息，提高供应链的透明度和响应速度，公司还建立供应链风险预警机制，对可能影响供应链可持续发展的风险因素进行全面识别和评估。

5.2 赋能供应商提升可持续发展水平

公司为供应商提供数字化工具和平台，无锡市曙光电缆有限公司建立了供应链管理系统、数据分析软件等，帮助其提高运营效率和数据透明度，公司针对供应商在可持续发展方面的薄弱环节，开展定制化的培训课程，如环境管理体系培训、能源管理培训、绿色生产工艺培训等，提升供应商员工的专业技能和知识水平。

公司与供应商共同开展研发项目，针对可持续发展的关键技术和产品进行创新。定期组织供应商研讨会或经验分享会，促进供应商之间的交流与学习。分享公司自身在可持续发展方面的成功经验和最佳实践，同时也鼓励供应商分享各自的创新案例和解决方案，共同提升可持续发展水平。

无锡市曙光电缆有限公司与供应商共享市场需求预测信息，加强需求计划的协同，减少不必要浪费，提高供应链的响应速度和灵活性，公司与供应商合作优化物流配送方案，整合物流资源，采用共同配送、多式联运等方式，降低运输成本和能源消耗，同时减少运输过程中的环境污染。

公司制定一套科学合理的供应商可持续发展评估体系，从环境、社会和经济等多个维度对供应商进行定期评估，并将评估结果及时反馈给供应商，帮助其明确改进方向和重点。



5.3 携手共筑绿色高品质的价值链

与供应商合作

推广绿色采购：与供应商共同制定绿色采购标准，优先选择环保、可持续的原材料和零部件，推动整个供应链的绿色化。

协助供应商提升可持续发展能力：为供应商提供技术支持和培训，帮助其优化生产工艺，提高能源利用效率，减少废弃物和污染物排放。比如，分享自身在节能减排方面的经验和技能，协助供应商进行设备升级改造。

5.4 强化供应链质量

公司按业务类别将供应商划分为生产物料供应商与非生产物料供应商。经对供应商能力、积极性等维度的综合评价后，将供应商进一步分级为核心供应商、重要供应商与一般供应商。公司制定《供应商管理程序》明确供应商的分类、评估、管理等相关要求，向不同类别供应商开展差异化管理。

公司对全部一级供应商和关键次级供应商进行准入审核、绩效监控等质量管理工作。公司对供应商提出明确的质量要求，并围绕评价质量管理体系、人员能力、产品开展与工艺过程的质量、质量改进等维度对供应商的质量水平与质量管理能力开展评价工作。在准入阶段评估中，供应商的质量执行“质量一票否决制”。

对于审核评级不合格的关键供应商，公司委派内部质量团队人员至供应商现场，以自身经验与能力辅导供应商提升质量并保证交付。对于开展现场审核时发现的问题，公司质量团队人员指导其开展改进措施。

公司制定《供应商绩效管理制度》对供应商开展日常绩效监督。



公司制定供应商年度现场审核计划，覆盖体系运行情况、过程控制、变更管理等质量管理要素。针对核心供应商审核频率不少于每年 1 次，针对全部供应商审核频率不少于每 3 年 1 次。

公司针对供应商资质、履约情况、安全、廉洁等管理情况开展定期监控，指导与监督供应商针对问题清单开展改善工作，保障供应商业务运行的安全与合规。

公司为激励供应商持续改善，每季度基于供应商质量绩效表现、重大项目开发配合度、质量进步情况、质量专项改善贡献等维度，评选出优秀供应商，通过供应商管理平台、供应商会议、邮件等渠道予以表彰

5.5 供应商管理

在无锡市曙光电缆有限公司的经营哲学中，我们深知供应商不仅仅是提供原材料或服务的伙伴，更是我们实现共同目标、共创价值的战略合作伙伴。我们与供应商携手合作，共同致力于为客户提供卓越的产品与服务，同时坚守对社会与环境的深切关怀。

作为战略合作伙伴，我们共同秉持着社会与环境价值的经营使命。在追求经济效益的同时，我们更加关注可持续发展的重要性，坚信只有在实现经济效益的同时，注重社会效益和环境效益，才能确保企业的长远发展。为了实现这一目标，我们与供应链上的每一个环节都建立了紧密的合作关系。我们共同致力于优化运营流程、降低能源消耗、减少废弃物排放，推动绿色采购。同时，我们也积极倡导环保理念，引导消费者树立绿色消费意识，共同为构建可持续的供应链贡献力量。

在与供应商的合作中，我们始终强调社会与环境责任的共担。我们相信，只有所有参与者都承担起相应的责任，才能实现整个供应链



的可持续发展。因此，我们与供应商共同制定并执行严格的环保标准和道德准则，确保每一环节都符合社会与环境的期望和要求。总之，无锡市曙光电缆有限公司与供应商之间的合作不仅仅是商业上的合作，更是基于共同价值观和社会责任感的合作。我们将继续携手共进，为实现可持续发展的目标而不懈努力。





六、团队制胜的发展平台

无锡市曙光电缆有限公司坚持打造优质的人才成长与发展平台，尊重所有员工权利，为员工提供良好福利与发展机遇，满足员工精神与物质需求；全方位赋能员工，充分激发员工发展潜力；坚持守正经营，持续守护员工安全与健康，实现人才成长与公司发展同频共振。

6.1 员工权益与福利

员工权益保障

公司依法签订劳动合同，严格按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，与员工签订规范的劳动合同，明确双方的权利和义务，包括工作内容、工作地点、工作时间、劳动报酬、社会保险、劳动保护等关键条款，确保员工权益有法可依。

公司定期组织管理层学习最新劳动法律法规，确保公司各项用工制度和管理措施符合法律要求，避免出现违法违规行导致员工权益受损。

公司建立完善的薪酬支付制度，按照劳动合同约定的时间和方式，按时足额发放员工工资，杜绝克扣、拖欠工资等情况发生。同时，对于加班工资、奖金、津贴等也按照相关规定及时足额支付。

公司办公场所符合国家相关安全卫生标准，配备必要的安全设施和防护设备，定期对办公设施进行检查和维护，确保员工在安全的环境中工作，合理安排工作任务和工作时间，避免员工过度劳累。同时，关注员工的心理健康，提供心理咨询服务或组织心理健康培训等活动，帮助员工缓解工作压力。



公司为员工制定明确的职业发展规划，根据员工的个人能力、兴趣爱好和工作表现，提供晋升机会和职业发展通道，让员工能够清晰地看到自己在公司的发展前景，定期组织内部培训课程、邀请外部专家讲座，以及提供在线学习平台等，帮助员工提升专业技能和知识水平，增强员工的职场竞争力。

员工福利

公司心系员工福祉，在保障员工法定福利的同时，亦增设公司补充福利与专项福利，持续完善员工福利待遇。

一.法定福利：法定节假日、法定假期、社保全额缴纳、住房公积金全额缴纳。

二.补充福利：

年节福利：双节过节费（中秋和春节）、女神节礼物、儿童节活动、生日礼金、家长会假、节日慰问、居家办公假、高温补助、午餐补助。

健康管理：年度体检、职业健康体检

员工激励：十年忠诚奖、优秀员工奖、优秀团队奖、学历提升专项教育奖金

风险保障：意外保险、安责险

其他：人才引进、团建

慰问：员工遭遇重大困难或住院时，公司组织人力资源部看望和慰问，并发放慰问金；逢春节，公司将根据情况，看望慰问退休老员工、生病员工和困难家属；员工退休离岗时，部门组织欢送仪式，并发放纪念品。

6.2 人才引进与发展



人才引进策略

校园招聘：与多所高校建立了长期稳定的合作关系，每年定期开展校园招聘活动，招聘电气相关专业的应届毕业生。通过校园宣讲、双选会等形式，向学生展示公司的发展前景、企业文化和福利待遇，吸引优秀的毕业生加入。

社会招聘：通过主流招聘网站、社交媒体平台等渠道发布招聘信息，广泛吸引社会上的优秀人才。针对有工作经验的专业技术人才和管理人才，提供具有竞争力的薪酬和职位晋升机会。

员工推荐：鼓励内部员工推荐优秀人才，对于成功推荐的员工给予一定的奖励。这种方式不仅能够利用员工的人脉资源，还能保证推荐人才与公司文化的匹配度。

人才发展规划

职业晋升通道明确：为员工设计了清晰的职业晋升通道，包括技术序列和管理序列。技术人员可以从初级工程师逐步晋升为高级工程师、技术专家等；管理人员可以从基层岗位晋升为部门经理、项目经理等。同时，公司还建立了内部竞聘机制，为员工提供公平的晋升机会。

人才培养体系完善：根据员工的岗位需求和职业发展阶段，制定个性化的培训计划。培训内容涵盖专业技能培训、管理能力培训、综合素质培训等。通过内部培训课程、外部专家讲座、在线学习平台等多种形式，帮助员工提升能力。

导师制培养：为新员工和有发展潜力的员工配备导师，导师由公



司内部的资深员工或管理人员担任。导师在工作中给予员工指导和帮助，解答员工的疑问，帮助员工尽快适应工作环境和提升工作能力。

人才激励与保留

薪酬福利激励：提供具有竞争力的薪酬待遇，根据员工的岗位、能力和业绩等因素进行差异化薪酬设计。同时，设立年终奖、项目奖金、季度奖金等多种奖金激励制度，对表现优秀的员工给予额外奖励。

企业文化建设：注重企业文化建设，营造积极向上、团结协作的工作氛围。通过组织各类团队建设活动、文化活动等，增强员工的凝聚力和向心力。

6.3 员工激励

薪酬福利激励

具有竞争力的薪资：定期进行市场薪资调研，确保公司员工的薪资水平在同行业中具有竞争力，根据员工的绩效表现和市场行情进行薪资调整。

丰富的福利体系：除了法定福利外，还可以提供一些特色福利，如补充商业保险、带薪年假、病假、育儿假等，关心员工的生活需求。

激励性奖金：设立项目奖金、绩效奖金、年终奖金等，根据员工的工作成果和贡献给予相应的奖励，激发员工的工作积极性和创造力。

职业发展激励

培训与学习机会：根据员工的岗位需求和职业发展规划，提供内部培训、外部培训、在线学习等多种培训方式，帮助员工提升专业技



能和综合素质。

晋升机会：建立公平合理的晋升机制，明确晋升标准和流程，为员工提供广阔的晋升空间，让员工看到自己在公司的发展前景。

职业规划指导：为员工提供职业规划咨询和指导，帮助员工了解自己的职业兴趣和优势，制定合理的职业发展计划，引导员工朝着自己的目标努力奋斗。

认可与奖励激励

荣誉表彰：设立月度、季度、年度优秀员工、优秀团队、创新奖、突出贡献奖等荣誉称号，对表现出色的员工和团队进行公开表彰，颁发荣誉证书和奖品。

即时奖励：当员工在工作中取得重要成果或有突出表现时，及时给予肯定和奖励，如口头表扬、感谢信、小礼品等，让员工感受到公司的关注和认可。

成果展示与分享：定期组织工作成果展示会或经验分享会，让优秀员工展示自己的工作成果和经验，为其他员工树立榜样，同时也促进员工之间的学习和交流。

工作环境与氛围激励

舒适的办公环境：提供宽敞明亮、设施齐全的办公场所，定期对办公环境进行优化和改善，为员工创造一个舒适、便捷的工作环境。

团队建设活动：定期组织团队建设活动，如户外拓展、聚餐、旅游、文体比赛等，增强团队凝聚力和员工之间的合作关系。

良好的沟通氛围：建立开放、透明的沟通机制，鼓励员工与管理



层之间、员工与员工之间进行充分的沟通和交流，及时解决工作中的问题和矛盾。

员工参与激励

参与决策：鼓励员工参与公司的决策过程，如通过员工代表大会、意见箱、在线论坛等方式，让员工对公司的发展战略、管理制度、工作流程等提出意见和建议，并对合理的建议给予采纳和奖励。

自主管理：在一定范围内给予员工自主管理的权力，如让员工自主安排工作时间、工作任务、工作方式等，提高员工的工作积极性和主动性。

内部创业：支持员工在公司内部进行创业项目，为员工提供资源和平台，鼓励员工发挥创新精神和创业能力，实现个人价值和公司发展的双赢。

6.4 职业健康与安全

制度建设与管理

建立健全职业健康安全管理体系：依据 ISO45001 职业健康安全管理体系标准，建立完善的职业健康安全管理制度和流程，明确各部门和人员在职业健康安全管理体系中的职责和权限。

制定安全操作规程：针对公司的业务特点和工作流程，制定详细的安全操作规程，如办公设备使用安全规程、实验室操作安全规程等，确保员工在工作中有章可循。

定期安全检查与隐患排查：建立定期的安全检查制度，及时发现和消除安全隐患。



员工培训与教育

职业健康安全培训：新员工入职时，进行全面的职业健康安全培训，使其了解公司的职业健康安全政策、规章制度和操作规程。定期组织在职员工参加职业健康安全培训，提高员工的安全意识和技能。

应急救援培训：组织员工进行应急救援培训，如火灾逃生、急救知识等，提高员工在紧急情况下的应急处置能力。定期开展应急演练，检验和提高应急救援预案的有效性。

工作环境与设施

办公环境优化：确保办公场所的布局合理，照明、通风良好，提供符合人体工程学的办公家具，减少员工因长时间工作而产生的疲劳和损伤。

安全设施配备：在办公场所配备必要的安全设施。

职业健康防护用品提供：根据工作需要，为员工提供必要的职业健康防护用品。

健康管理与服务

定期职业健康体检：组织员工定期进行职业健康体检，及时发现和处理员工的职业健康问题。建立员工健康档案，对员工的健康状况进行跟踪和管理。

心理咨询与辅导：关注员工的心理健康，提供心理咨询和辅导服务，帮助员工缓解工作压力，保持良好的心态。

沟通与参与

建立沟通机制：建立开放的沟通机制，鼓励员工对职业健康安全



问题提出意见和建议。定期召开职业健康安全会议，向员工通报公司的职业健康安全工作情况。

员工参与安全管理：鼓励员工参与公司的安全管理工作。





七、反贪污

公司重视商业道德，倡导对贪污、贿赂、舞弊、勒索、欺诈及洗黑钱等不当行为零容忍的文化理念。公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，加强相关法律法规宣传，塑造公平、公开、廉洁、正直的风气。

公司制定并严格执行《内部审计管理制度》，将反腐败责任落实到人，并重点针对生产部门的合规管理制定了标准操作程序，通过培训、内部审计等方式强化研发生产部门员工反腐败合规意识、提高反腐败合规能力。

公司每年进行反腐败培训，深化反腐败意识。报告期内公司管理层及员工均接受了反腐败培训。

公司成立了党委、纪委，对公司各项事宜进行廉洁监督同时，公司建立了内部举报机制，鼓励员工主动向公司汇报任何违反反腐败规定的行为，保障员工举报的权益。所有受举报的案件将秘密处理，举报人的其他合法权利亦会受到合法保护。

报告期间，公司及员工无正在进行或已审结的贪污诉讼案件，公司亦未发现任何对公司有重大影响且严重违反防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱相关的法律法规的重大事项。



八、 社会公益

公司秉持“回报社会”的理念，积极投身社会公益事业为社会贡献力量。公司倡导“服务、奉献、责任、创新”的企业文化，提倡员工传递爱心和正能量，并为此提供相应的支持和资源。公司通过组织志愿者团队鼓励员工用实际行动贡献社会，实现自我价值。2007年至今捐助慈善机构 15 万元/年、2019 年至今儿童救助资金 5 万元/年、2019 年至今官林二中曙光书苑 2.6 万/年、2022 年捐助都山小学阶梯教室 5 万元、2022 年无锡市滨湖区横山慈善基金 12.5 万元、2022 年宜兴市妇联白内障捐助 3 万元等等。



未来，公司将继续秉持“回报社会”的理念，通过不断加强与社会各界的合作，为社会公益事业贡献更多的力量。同时，公司也将进一步推动自身的可持续发展，不断提升社会责任和企业形象，成为行业的领先者和公众信任的品牌。公司将牢记初心使命，为国家电力事业的可持续发展贡献绵薄之力。



可持续发展关键指标

类型	指标	单位	2024 年
经济			
	营业收入	万元	164356
	税金及附加	万元	472
	利润总额	万元	3295
	净利润	万元	2836
	研发费用	万元	5125
	应付职工工资	万元	3157
	应付高管工资	万元	1267
	五险一金相关福利费用总额	万元	437
环境			
废气排放物	颗粒物	吨	/
	其他污染物	吨	/
废水污染物	COD	吨	/
	氨氮	吨	/
	SS	吨	/
	废水排放量(生活污水)	吨	207880
	万元产值 COD 排放	kg/万元	/
	万元产值氨氮排放	kg/万元	/
一般固体废弃物	废包装材料及边角料	吨/年	10.5
	生活垃圾	吨/年	1.5
能源消耗	电力	兆瓦时	15534.279
	天然气	m ³	/



	柴油	吨	/
耗水量	新水量	吨	207880
员工			
员工人数	员工总人数	人	359
	男员工	人	252
	女员工	人	107
	18-25	人	8
	25-35	人	49
	35-40	人	43
	40-45	人	36
	45 以上	人	223
	研究生及以上	人	/
	本科及专科	人	97
	大专以下	人	262
	一般工种	人	359
	特殊工种	人	/
	全职	人	359
	兼职	人	/
高管统计	男高管	人	5
	女高管	人	2
	18-25	人	/
	25-35	人	1
	35-40	人	3
	40-45	人	3



	45 以上	人	/
	研究生及以上	人	/
	本科及专科	人	5
	大专以下	人	2
	一般工种	人	/
	特殊工种	人	/
	全职	人	7
	兼职	人	/
新增就业情况	新增就业人数	人	21
	男员工	人	14
	女员工	人	7
	应届毕业生	人	1
	非应届毕业生	人	20
	≤34	人	7
	35-44	人	3
	45-54	人	5
	≥55	人	6
	研究生及以上	人	/
	本科及专科	人	4
	大专以下	人	17
	一般工种	人	21
	特殊工种	人	/
管理人员	人	/	
职业健康	因工死亡人数	人	/



	千人重伤率	%	/
员工培训	受训员工人次	人次	359
	培训投入金额	万元	5
供应商	国内供应商数量	个	36
	国际供应商数量	个	/
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比	%	/
	客户满意率	%	98.5
反腐败	贪污诉讼案件数量	个	/
社区投资	对外帮扶捐助	万元	2

说明：

1.报告碳排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其它排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。

2.标准及方法学包括但不限于：ISO14064-1：2018《温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》；ISO14064-3:2019《温室气体第三部分温室气体陈述审定与核查的规范及指南》；《温室气体核算体系（GHGProtocol）：企业核算与报告标准（修订版）》（世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制）。



意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《无锡市曙光电缆有限公司 2024 年 ESG 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：江苏省无锡市宜兴市官林镇都山村曙光路 7 号

您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他（请说明）

2. 您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

是

否

3. 如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？

纸质版

电子版

4. 您期望看到纸质还是电子版？

纸质版

电子版

5. 您对 2024 年 ESG 报告的综合评价：

■ 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3 分(较好)

2 分(一般)

1 分(较差)



■可信度（报告信息真实可信）

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

■信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

无锡市曙光电缆有限公司

2025年06月